

Federale wetgeving mantelzorg. Nieuwe wijzigingen vanaf 01/07/2026

De Federale wetgeving :mantelzorg voorziet twee types attesten:

1.1 Het algemeen erkenningsattest zonder sociaal voordeel

1.2 De erkenning met sociaal voordeel

1.1 Wat is het algemeen erkenningsattest?

Dit is een algemene erkenning als mantelzorger. Er zijn geen voordelen aan verbonden. De erkenning blijft geldig zolang de mantelzorg duurt. De voorwaarden kan je terugvinden op; [Erkenning als mantelzorger: voldoe ik aan de voorwaarden? | Liberale Mutualiteit](#)

Hoe aanvragen?

De erkenning dient aangevraagd te worden met een verklaring op eer bij het ziekenfonds van de mantelzorger.

1.2 Wat is de erkenning met sociaal voordeel?

Deze erkenning heeft men nodig om mantelzorgverlof aan te vragen. Het aantal mantelzorgers dat hiervoor in aanmerking komt is beperkt tot 3 per zorgbehoevende persoon.

Voorwaarden:

Voor de erkenning met sociaal voordeel gelden striktere voorwaarden, zowel voor de mantelzorger als voor de zorgbehoevende persoon. De voorwaarden kan je terugvinden op; [Mantelzorgverlof: voorwaarden en uitkering | Liberale Mutualiteit](#)

Hoe aanvragen?

De erkenning dient aangevraagd te worden met een verklaring op eer bij het ziekenfonds van de mantelzorger.

Wat zijn nu de nieuwe wijziging betreffende het mantelzorgverlof?

Het mantelzorgverlof is een thematisch verlof. Meer bepaald gaat het om verlof waarop de werknemer, die erkend is als mantelzorger, recht heeft wanneer hij/zij voortdurende of regelmatige hulp-en ondersteuning biedt aan een persoon die als zorgbehoevend is erkend.

Vanaf 01 juli 2026 zullen 4 nieuwe maatregelen het statuut van mantelzorger versterken en een rechtstreekse impact hebben op het mantelzorgverlof:

- De erkenningsperiode van het statuut wordt verlengd tot 2 jaar, te rekenen vanaf de datum van ondertekening van de verklaring op eer.
- Een verlenging met 2 jaar kan eveneens worden aangevraagd, op voorwaarde dat de mantelzorger en de zorgbehoevende persoon op eer verklaren dat zij nog steeds aan de voorwaarden voldoen.
- De erkenning van het statuut wordt beëindigd wanneer e geholpen persoon voltijds opgenomen wordt in een residentiële structuur langer dan 90 opeenvolgende dagen. Indien

de zorgbehoevende deeltijds in een residentiële setting verblijft, wordt de erkenning van de mantelzorger niet beëindigd. Met deeltijds verblijf wordt bedoeld dat de zorgbehoevende persoon minstens één dag per week of gedurende minstens 30 dagen per jaar niet in de residentiële setting verblijft. De duur van de opname is in geval van een deeltijds opname van geen tel.

- Het mantelzorgverlof wordt uitgebreid van maximaal 3 maanden naar 6 maanden (volledige schorsing).

Wanneer kan je als werknemer het mantelzorgverlof opnemen?

Wanneer je als werknemer, mantelzorgverlof geniet kan de arbeidsovereenkomst volledig of gedeeltelijk worden geschorst. Om meer flexibiliteit te geven aan het mantelzorgverlof, zijn er dus nieuwe regels van toepassing op aanvragen die vanaf 01/07/2026 worden ingediend.

Volledige schorsing	Halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties	1/5 ^{de} vermindering van de arbeidsprestaties
<ul style="list-style-type: none"> • Voltijdse en deeltijdse werknemers zullen hun arbeidsovereenkomst volledig kunnen schorsen, per persoon die hulp nodig heeft, gedurende een maximale periode van 6 maanden. • Met akkoord van de werkgever kunnen deze schorsing in weken opsplitsen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Voltijdse werknemers zullen hun arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking kunnen verminderen, per persoon die hulp nodig heeft, gedurende een maximale periode van 12 maanden. • Deze vermindering kan, mits akkoord van de werkgever, in maanden worden opgesplitst. 	<p>Voltijdse werknemers zullen hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} kunnen verminderen, gedurende een maximale periode van 30 maanden over hun volledige beroepsloopbaan, en per persoon die hulp nodig heeft.</p>

Onbegrensd vzw?

Voor meer informatie kan je terecht bij onze erkende mantelzorgvereniging 'Onbegrensd vzw'. Bij Onbegrensd vzw kan je als mantelzorger of zorgvrager terecht met je verhaal. Voor informatie en advies over mantelzorg kan je steeds terecht bij Onbegrensd vzw.

Onbegrensd vzw organiseert op regelmatige basis infosessies en andere activiteiten waar je heel wat zaken kunt bijleren en de mogelijkheid krijgt om personen te ontmoeten die zich in dezelfde situatie bevinden. Via het driemaandelijks ledenblad van Onbegrensd vzw worden mantelzorgers en zorgvragers bijkomend ook geïnformeerd over diensten en onderwerpen die interessant kunnen zijn voor personen die te maken krijgen met zorg.

Het lidmaatschap bij Onbegrensd vzw is volledig gratis en kan op eenvoudige aanvraag. Neem een kijkje op www.onbegrensd-lm.be! Of neem telefonisch contact op 0473 52 70 76 of stuur een e-mail naar: onbegrensd@lm.be